

Diverse op de gedragstypologie van Jung gebaseerde methoden, zoals MBTI, MDI en Discovery Insights® worden, net als Profile Dynamics®, ingezet in trajecten op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en begeleiding, samenwerking en organisatie performance.

Ondanks de overlap in toepassingsgebieden, zijn er grote verschillen op het gebied van de inhoudelijk-wetenschappelijke basis en het daaruit voortvloeiende instrumentarium.

Drijfveren en motivatie *versus* gedrag

Profile Dynamics® is gebaseerd op de theorie van de Amerikaanse psycholoog Clare Graves en meet in hoeverre mensen zich identificeren met intuïtief herkenbare wereldbeelden en daarmee samenhangende motivaties, normen en waarden en gedrag.



Jung beschrijft gedrag, ofwel de persoonlijke benadering van de buitenwereld, terwijl Profile Dynamics® (Graves) daar context en de onderliggende wereldbeelden en motivatie aan toevoegt. Kortom, Jung beschrijft WAT iemands voorkeursgedrag is; Graves laat ook zien WAAROM het gedrag wordt vertoond. Graves biedt bovendien handvatten om gericht gedrag te beïnvloeden via drijfveren.

Citaat van een gebruiker van beide methodieken: " Jung gaat over hoe mensen zich gedragen, Graves omschrijft wie ze zijn. Profile Dynamics® laat beter zien welk werk mensen echt leuk vinden en bij ze past."

Relatie omgeving - dynamisch vs statisch

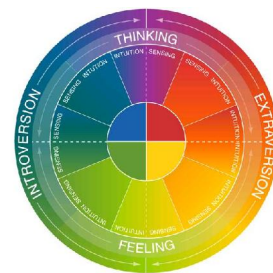
Jung kent mensen een (statisch) type toe (ongeacht de context/omgeving). Graves' theorie is daarentegen dynamisch en laat zien hoe drijfveren en gedrag zich ontwikkelen in relatie tot de omgeving. Deze dynamiek maakt het mogelijk dat mensen een breder gedragsrepertoire ontwikkelen vanuit hun eigen drijfveren en voorkomt dat zij zich 'in een (statisch) hokje' geplaatst voelen.

Relatie omgeving - meten van weerstanden

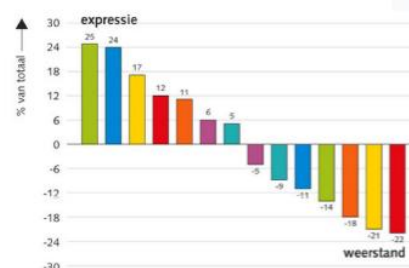
Een ander belangrijk verschil is dat Graves ook variatie in weerstanden tegen de omgeving toelaat, terwijl dit met de Jung-methoden niet wordt gemeten. Deze weerstand, die deel uitmaakt van de Profile Dynamics® analyse, bepaalt in hoge mate of iemand past in een gegeven cultuur, team en/of rol.

Flexibiliteit en fijnmazigheid

Jung gaat uit van vier kenmerken die worden uitgezet op twee assen: denken *versus* voelen en introversie *versus* extroversie. Daarnaast speelt waarnemen *versus* intuïtie. De uiteinden van de assen zijn elkaars tegenpolen. Binnen MBTI worden deze aangegeven met lettercodes, wat het onthouden van het eigen type - en zeker dat van collega's - lastig maakt.



Insights® en MDI gebruiken, net als Profile Dynamics®, inzichtelijke kleuren om de typen mee aan te duiden, die maken dat de analyses beter beklijven. Op basis van de vier Jung-kenmerken onderscheidt Insights® 72 typen.



Binnen Profile Dynamics® daarentegen zijn vele miljoenen vrije combinaties van expressie en weerstand mogelijk. Deze variatie maakt de analyse en de bijbehorende rapportage zeer fijnmazig en geeft een hoge herkenbaarheid.

Meer weten?

Kijk dan op onze website, of neem contact op met ons kantoor Amygdala BV/ Profile Dynamics®, Antilopestraat 18-20 te Almere.

T 036-5465243 / **F** 036-5465242

E office@profiledynamics.nl

W www.profiledynamics.nl